

專訪第一屆秘書長  
陳義揚

## 選擇對的領域， 持之以恆投入

◎楊麗心



中華民國科技管理學會成立於民國 79 年，當時，廠商進駐新竹科學園區已將近十年時間，在那個企業才要邁入重視製造效能，並做為營運模式策略的年代，如何整合當時的產、官、學、研各界資源，強化和經營以技術為導向的創業核心價值和新創團隊，逐漸開始成為當年許多專攻技術背景出身，卻不具營運管理、財會、人事等行政經驗的科技人才，一種全新的視野和挑戰。

擁有電機學士、電子碩士和國外電機博士的中華民國科技管理學會第一屆秘書長陳義揚回憶表示，「我曾經在交大計算機系和電控系任教好幾年，不過不久後，我就接獲政府機關的新職務，從事行政工作。」陳義揚緊接著又出國一年，回國後即轉換跑道，擔任交大訓導長、教務長職務多年後，已經直接感受到這些衝擊。

他說，「電子、電機技術領域成長快速，當時我已經體認到，自己過去的背景專長已經出現脫節情形，」而陳義揚更進一步發現，科技專業領域逐漸不敷使用，「除了技術領域之外，企業組織還要透過營運管理，獲得高效率、高品質，追求企業永續經營，逐漸形成科技廠商成長的發展需求。」科技廠廠和企業組織運作如何兼顧科技與管理，成為當務之急。

結果這個想法，獲得了當年交大阮大年校長的支持並認為，對的事情，就必須去做。很快地，民國 79 年，第一屆中華民國科技管理學會發展架構和雛型於焉成

立，並籌組完成；阮大年校長順理成章成為首屆理事長，而陳義揚也成為第一屆科技管理學會秘書長的人選，居間運籌帷幄，雙管齊下，推動科技管理。

對於這個國內首創的科管學會，陳義揚在一次接受交大學生訪問時回憶，「記得當時，不可能只單靠收會員會費來支持科管學會的內部活動、或是舉辦研討會等活動，整個學會運作，幾乎是以學校做後盾。」陳義揚說，希望能藉此結合電子、電機等科技技術，以及專業管理知識，聯手學術界與產業界，使其兼容並蓄，形成科技管理學範疇。至於所運用的策略則是，「以交大學術資源、人才做後盾，同步推動科技管理學會與成立科技管理研究所，進行整合科技管理與強化人才培育工作。」

陳義揚以自身接受的科技專業背景為例表示，「一個好的科技管理人，必須先健全自己的科技領域，然後再進一步跳到科技管理領域學習；如果反過來，大學就直接學科技管理，會缺乏專業基礎訓練，因此，我們決定以成立科技管理研究所為對象，同步推動科技管理研究所與科技管理學會的業務運作。」

此後，交大為國內科技管理研究所的成立濫觴，丟出了第一塊磚；「五年後，政大也成立了科技管理研究所，而清大更是擴大成立科技管理學院。」陳義揚認為，這證明當年他們一個單純重視科技管理的想法，不僅僅是對的理念，如今已逐漸形成顯學。

喜歡各類型體育活動的陳義揚，連在交大任教時，都因為經常跑體育場所打球、健身，而被交大學生誤認為是體育老師，他鼓勵年輕科技人，要努力在求學時期，打好專業領域基礎，同時要選擇做對的事情，心無旁騖，並持之以恆，如此一來，要擁有一個精彩的人生，就不難了。