

創會理事長
阮大年

洞悉未來， 讓科管學會柳樹成蔭

◎楊麗心



20 多年前，前中原大學、交通大學阮大年校長曾經是三台聯播節目「科先生、技小姐」知名主持人，當年他在節目中建立的睿智、幽默科學家理念和形象，在他擔任交大校長、跨領域促進『理工』與『管理』、『人文』等科際整合等做法上，更是發揮出科學家治校的創新風格。

1990 年，他在交大校園中只有工學院、理學院及管理學院時，在校園中倡導成立台灣第一所科技管理研究所，以及其後的中華民國科技管理學會，同時順理成章，擔任科管會第一屆理事長。

阮校長回憶指出，交大理工人才表現卓越，但是科技產業必須兼顧人性管理和重視人文的需求逐漸浮出檯面，新成立的管理學院，因此希望透過跨領域激盪，匯納豐沛的知識能量與人才，對台灣產業界做出貢獻。當年學會一成立後，企業界的交大校友紛紛表態支持，不只吸引許多校友擔任董事，還有不少財經界企業家共襄盛舉。

台灣科管界發展時至今日，清大甚至已經將科技管理列為學院名稱。阮大年說，「現在的科技管理，已經不只是科技方面的管理，也包括運用科技的管理，或者是用科學觀念來管理。」而科管會也發展得相當蓬勃，這是當年預料不到的，他也非常樂見這『無心插柳柳成蔭』的成果。

阮校長也期許從事科技和管理的兩個族群能夠相通，他以科學園區裡廠商成敗為例分析表示，許多廠商功敗垂成的原因，並非都是科技，可能是管理出問題所致，因此希望台灣產業界既能具備科技的理性，也兼具管理的人性，處理每天要面對的各種生產、行銷、人事、研發、財務管理等問題，將企業治理逐步導向成功。

對於台灣企業領導人養成的問題，阮大年以其曾經擔任科技顧問小組執秘身分，跟隨李國鼎先生推動八大科技發展的經驗指出，台灣科技產業得以紛紛建立，最讓他感到印象深刻的，是李國鼎先生所具有的創見和科技顧問小組的共同努力，例如當年一支機械自動化小組，主動到各廠做定點諮詢服務，解決許多自動化發展瓶頸。

阮大年認強調，主管要能學會「無欲則剛」和謙和，看見自己不是那麼了不起，同時懂得知人，然後善任，相信專家。「會爭論的人反而比會奉承的人好，無欲無求，就不會為了討好，而失去正直。」此外，身為管理者，他強調，一定要看得比別人遠一點。例如李國鼎先生讓他看到，管理脫離不了人性，但管理者一定要有創見，一個企業或組織一定要有一個強人凝聚力量，「要知道如何整合所有資源，做出最佳化的整體表現。而且要有創見，具備看到未來的能力」！