

保持組織的年輕，也是很必要的事情！胡定華強調，身為管理者有引進新事物的責任，要想辦法把事情規劃得創新、有趣一點，也讓很有經驗的人，有新的挑戰！

### 管控現在、經營未來

胡定華認為，管控不是管理的全部。他表示，管理起碼有兩個簡單的面向，一是「管控現在」，一是「經營未來」，管理者有責任將這兩者予以平衡。

合勤科技是胡定華眾多成功的投資案例之一，從1989年到2002年，他一直擔任合勤科技董事長。一回，合勤正為主力產品1496的新產品命名傷腦筋，胡定華靈機一動，就建議直接在1496後面給了一個加號「+」，他認為這樣可以延續原來用戶良好的印象，後來證明，這樣的產品命名策略的確十分成功。

### 活動交流最重要！

擔任中華民國科技管理學會理事長期間，胡定華大力推動學會的活動。他認為藉由學會活動可以讓會員們有效交流，並使專門知識領域得以成長，於是親自向產業界募款並獲得熱烈支持。

胡定華感謝園區廠商及許多公民營機構共襄盛舉，他謙稱自己對中華民國科技管理學會只有一件貢獻，那就是「募款」！

有了經費之後，中華民國科技管理學會的產學交流活動變多，年會也就辦得有聲有色，中華民國科技管理學會出版的學刊，更被視為科技管理界的重要出版品。

向廠商「募款」的勇氣哪裡來的？胡定華說，「我對我自己的事情，這輩子沒求過甚麼人，但是公家的事情，求人幫忙就不要太憂讒畏譏！是對的事情，就沒什麼好怕的！」

在胡定華心目中，管理就是在創造組織今天與明天的價值！