

專訪第九、十屆理事長-魏哲和



授權，以身作則

圖說：

現任交通大學榮譽講座教授暨NII產業發展協進會董事長魏哲和，於擔任國科會主委時常找同仁午餐一起吃便當。他說：「我找大家交換意見，沒有限制主題，卻常有精彩構想產生」。

◎採訪／撰稿：王麗娟

自信心、榮譽感

在一封為小學母校「岸裡國小」九十週年校慶的祝賀函中，魏哲和教授說：「小學畢業後，我考上台中一中初中部，其後上高中，進大學、研究所，再到美國念博士學位，大致上都還順利。學成後回到交大任教一直到退休，其間也曾借調到教育部及行政院國科會服務。回首過去種種，我要向小學時代的老師們感謝，由於他們的啟蒙、教導與愛護，讓我從小就建立自信心與榮譽感，在日後人生旅途上走得平順，時時有甜美的回憶」。

給母校的賀函中特別感謝小學三年級的導師呂繼宗，因為，從小個性內向，不善言詞的魏哲和，被老師指定當班長後，常要帶頭做事，班長也一做就做到小學畢業，因此開始建立起自信心與榮譽感。

好大哥、性善論

在台中縣神岡鄉長大的魏哲和教授，家有七名兄弟姐妹。上有一名姊姊的他，從小就是四個弟弟及一個妹妹的，大哥。應該是這位大哥功課好又一直當班長，給弟妹們豎立了好榜樣，所以，魏哲和說，弟妹們都很乖，不太需要管。

歷任國立交通大學電子工程系教授、系主任、所長、電機資訊學院院長、副校長，並曾任教育部顧問室主任、行政院國科會主任委員、總統府國策顧問、中華民國科技管理學會（本會）理事長、國家實驗研究院董事及資訊工業



策進會董事的魏哲和，當身處學術界或政府單位，管理風格又是如何？

魏哲和脫口先說：「我輔導學生！」至於管理，他則說自己比較不太管下面的人，盡量授權，讓屬下去發揮，但有事情就要擔負責任。

組織管理分性惡論（X理論）、性善論（Y理論）及權變論（Z理論），魏哲和說與自己較接近的是，性善論（Y理論）。

不過他說，「我也曉得人性的黑暗面，所以，凡事也得做最壞的打算，要評估萬一有什麼意外，最差的情況會怎樣？」。他強調，「做管理要有樂觀的一面，但也要做預防措施，該補救或幫忙時，就要出手。這好比看小孩學走路，不能一直牽著，得要放手讓他自己走，看他稍微摔一下，再趕緊把他扶起來就好。」

交大淵源深

魏哲和與交大的淵源極深，高中畢業後，一心嚮往著電子比電機還摩登還更厲害，所以就到交大讀電子工程系，當年交大先有電子研究所，之後才設立大學部，成立電子工程系，魏哲和就是大學部第一屆的學生。

大學畢業繼續留在交大攻讀研究所，之後出國讀書，畢業後再回交大任教。任教三年後，魏哲和於1979年到台北王安電腦擔任工程經理，工作重點在於把英文電腦中文化。短短三年，魏哲和的手下，從不到20人成長了一倍，達40多人。

1980年代，交大擴充得很快，1982年，魏哲和被延攬回交大，擔任電子工程系系主任。從系主任到所長，一做七年。期間，交大電子工程系從原本一班變成兩班，研究所也做了擴充。

忙碌的主委

2001年3月，魏哲和接任國科會主任委員，在此之前，他曾借調教育部顧問室主任二年後重回交大，時任交大副校長。

魏哲和稱他在擔任國科會主委的三年，是人生旅程中最忙碌充實的一千個日子。交接第一天，他根本沒進辦公室，而是直奔台南，處理高鐵經過南科造成震動，導致半導體廠出走、民情激動的問題。後來，國科會協調離高鐵稍